

Més del 40% de les dones s'han inserit en el mercat laboral a través del programa “Dones per l'ocupació”

El projecte, impulsat per l'Ajuntament de Gavà i Creu Roja, promou la igualtat d'oportunitats de la dona en el mercat laboral

“Dones per l'ocupació” és un projecte impulsat per l'Ajuntament de Gavà i Creu Roja Gavà que té com a objectiu promoure la igualtat d'oportunitats de les dones en el mercat laboral. Es tracta de dones que es troben allunyades del mercat laboral i que pateixen discriminació múltiple i/o pertanyen a col·lectius en risc.

Durant la segona edició del programa desenvolupat al llarg del 2018 han participat de tot l'itinerari 47 dones, de les quals un 42,5% s'han inserit en el mercat laboral. Les dones participants van accedir-hi per iniciativa pròpia a Creu Roja o bé a través de diferents serveis municipals com són el Servei d'Informació i Atenció a la Dona (SIAD), els Serveis Socials, el Servei d'Acollida de l'Ajuntament, i del Centre de Suport a l'Empresa.

Aquest matí ha tingut lloc l'acte de cloenda del programa amb el lliurament dels diplomes a les dones participants. L'alcaldeessa de Gavà, Raquel Sánchez ha mostrat la seva satisfacció pels resultats obtinguts en aquesta segona edició, tot destacat que **“un alt percentatge de dones han pogut trobar feina i, per la resta s'obren bones expectatives de cada a poder accedir al món laboral en els propers mesos.** Sánchez ha destacat la importància de la formació i la necessitat d'ajudar i acompanyar aquestes dones que per la seva situació particular tenen més dificultat d'accedir al món laboral. En aquest sentit ha afirmat que **“és necessari donar eines per tal que confiïn en elles mateixes. En aquest sentit les sessions relacionades amb la intel·ligència emocional és important per treure les pors i potenciar l'autoestima i l'autoconfiança”.**

Sánchez considera que **“des de l'Ajuntament tenim la responsabilitat de donar suport i millorar l'ocupabilitat, principalment si parlem de persones o col·lectius que són més vulnerables i que poden tenir més dificultats”.**

En aquest sentit l'alcaldeessa ha volgut destacar la importància d'apropar els serveis d'ocupació a la ciutadania. En concret ha parlat del nou Centre de Serveis a l'Ocupació Rosa Luxemburg que es posarà en marxa aquest any. Sánchez ha destacat que **“serà un servei que oferirà assessorament i formació a les persones que estan en atur per tal que es puguin inserir en el món laboral”.**

De la seva banda, la presidenta de Creu Roja Gavà, Lúdia Lanuza també fa una valoració molt positiva del programa tot destacant que **“les dones han mostrat un gran entusiasme i il·lusió així com ganes d’aprendre i començarà treballar”**. Lanuza també ha destacat la implicació de les empreses que han acollit dones en pràctiques i la posterior contractació d’algunes d’elles. Lanuza afirma que **“el nostre objectiu és seguir treballant i sumar recursos per aconseguir la igualtat d’oportunitats d’aquelles dones que volen incorporar-se al món laboral”**.

“Dones per l’ocupació” es basa en tres perspectives d’intervenció: gènere, intercultural i competencial. Segons el perfil de cada dona, les accions van dirigides a activar i dotar d’una feina, millorar professionalment, canviar de sector laboral, garantir la permanència en el lloc de treball o progressar professionalment en el mateix sector.

Accions formatives

Durant el 2018 han participat dones d’entre 30 i 45 anys de nacionalitat llatinoamericana, marroquina i espanyola. Es tracta de dones que per diferents circumstàncies no han tingut l’oportunitat d’accedir al món laboral, sense estudis o amb formació reglada al seu país però sense homologar.

Durant el programa s’han fet dues Formacions Capacitadores Professionals: un curs d’Auxiliar de Comerç Polivalent i un de Neteja a l’Àmbit Sociosanitari. Tots dos han tingut una durada de 100 hores de formació i 70 de pràctiques. A més, s’ha fet formació en Igualtat d’oportunitats, Riscos Laborals i Competències Bàsiques.

Les dones participants han rebut orientació i formació, s’han format en competències bàsiques i coneixements transversals. Així mateix, han tingut una atenció personalitzada i també han après a treballar en grup. Les accions realitzades en matèria d’orientació han estat realitzades en tutories personalitzades i també de diagnòstic ocupacional i d’acompanyament personalitzat durant el procés d’inserció. Durant les sessions també han rebut suport en el domini de les principals eines de treball per a la recerca de feina com ara la realització del seu currículum vitae per competències, l’entrevista de treball i canals de recerca, entre d’altres.

Durant les sessions les dones han compartit experiències, motivacions cap a l’ocupació, han conegut i descobert les seves competències bàsiques i han treballat els punts febles tant en l’àmbit personal com professional. D’altra banda, s’han realitzat una metodologia participativa i han fet dinàmiques grupals que els hi ha permès prendre consciència de la realitat existent respecte a la recerca de treball.

Un cop feta la formació, les participants han tingut l’oportunitat de fer pràctiques en empreses. Per moltes dones ha estat el primer contacte amb l’empresa el que ha significat una oportunitat perquè les tinguin presents en futurs processos de selecció. D’altra banda, s’han realitzat contractacions de caràcter temporal i de jornada completa. Així mateix, altres dones podran accedir al món laboral després de finalitzar l’itinerari de capacitació i les pràctiques a empreses.

De cara a aquest 2019, tant l'alcaldesa de Gavà com la presidenta de Creu Roja han mostrat la seva voluntat de seguir treballant en polítiques d'ocupació.