

Nota de Prensa

Gavà, 3 de julio de 2018

La I Lanzadera de Empleo de Gavà supera su primera fase registrando las primeras inserciones laborales

La alcaldesa de Gavà, Raquel Sánchez; el director del Área de Empleo en la Fundación Santa María la Real, Álvaro Retortillo Osuna; y el Director de Fundación Telefónica Cataluña, Joan Cruz, han visitado a los participantes de la I Lanzadera de Empleo de la ciudad, puesta en marcha con la cofinanciación del Fondo Social Europeo

Desde el inicio del programa el 23 de mayo hasta ahora, los participantes han desarrollado dinámicas de inteligencia emocional y autoconocimiento para focalizar sus objetivos laborales y desarrollar un plan de acción en su búsqueda de trabajo más completo, ajustado a su perfil y a las necesidades actuales del tejido empresarial

Han realizado también talleres prácticos para aprender a actualizar su currículum y han hecho simulaciones reales de entrevistas de trabajo para ganar confianza y seguridad en los procesos de selección. No en vano, fruto del esfuerzo individual y colectivo hay 4 integrantes que ya han encontrado trabajo por cuenta ajena

La I Lanzadera de Empleo de Gavà comenzó a funcionar el 23 mayo para ayudar a una veintena de personas desempleadas a entrenar una nueva búsqueda de trabajo en equipo, con nuevas herramientas de orientación laboral y procedimientos, acordes a las necesidades del mercado laboral actual.

La técnica que gestiona la lanzadera, Mariana Reyna, ha explicado que los participantes tienen diferentes niveles de estudios (ESO, Formación Profesional, Bachiller y Universidad) y proceden de diferentes sectores, como administración, telecomunicaciones, automoción, limpieza, recepción o cocina, entre otros.

“Es un equipo muy diverso. Con ello, buscamos que entre ellos no haya competencia a la hora de buscar trabajo, sino cultura colaborativa. Hay un buen ambiente, les gusta compartir su experiencia y generar un aprendizaje constante entre todos”, ha destacada Mariana.

Búsqueda ordenada y eficaz

Durante este primer mes han llevado a cabo dinámicas de construcción de equipo, así como de autoconocimiento e inteligencia emocional para que los integrantes aprendan a perfilar su objetivo profesional y establecer un plan de acción detallado en su búsqueda de trabajo. Han comenzado también las primeras actividades de orientación laboral, como renovación y modernización de currículos, simulación de entrevistas de trabajo, entrenamiento de nuevas

técnicas de comunicación, marca personal y promoción profesional que les permitan afrontar los procesos de selección con mayor seguridad y confianza.

Trabajan por proyectos

Para dar muestra de su proactividad, varios integrantes de la lanzadera han intervenido para contar cómo se han distribuido las funciones y han creado cuatro proyectos para hacer que su búsqueda de trabajo sea organizada, más profesional y eficaz. De esta manera, mientras unos organizan una base de datos con sus perfiles profesionales, otros buscan ofertas de trabajo, otros alimentan su web y perfiles en redes para lograr mayor visibilidad.

Primeras inserciones

No en vano, fruto de su proactividad, cambio de actitud y trabajo coordinado, hay cuatro integrantes que ya han encontrado trabajo por cuenta ajena en transporte, logística y mantenimiento. Con ello, el equipo queda configurado en la actualidad por 16 integrantes (8 hombres y 8 mujeres) con edades comprendidas entre los 25 y los 59 años.

“Tenemos que dar la enhorabuena a los compañeros que han logrado ya su objetivo y animar al resto del equipo a aprovechar su participación en la lanzadera para reforzar competencias transversales, conocer nuevas técnicas y estar mejor preparados para una entrevista. Las actividades programadas para los próximos meses, como la elaboración del mapa de empleabilidad y las visitas a empresas, les permitirán contar con nuevas oportunidades de inserción”, ha destacada Álvaro Retortillo Osuna.

Respuesta eficaz

Joan Cruz, de Fundación Telefónica Cataluña, ha destacado que las lanzaderas son una respuesta eficaz al problema del desempleo. ***“Una persona que participa en una lanzadera sale muy distinta a cómo ha entrado. Los resultados tanto cuantitativos como cualitativos nos motivan a seguir apostando por este proyecto que brinda una oportunidad de mejorar su empleabilidad para insertarse en el mercado laboral”***.

Por su parte, la alcaldesa de Gavà, Raquel Sánchez mostrando su satisfacción por el resultado que está teniendo este proyecto innovador en la ciudad. Sánchez ha destacado que ***“es sorprendente como un grupo de personas con perfiles diferentes se han cohesionado de forma tan positiva, estableciendo dinámicas de trabajo y métodos colaborativos para conseguir un mismo objetivo”***. Sánchez considera muy importante que ***“los participantes han descubierto sus aptitudes y capacidades para afrontar con mayor confianza una entrevista de trabajo y poder volver al mercado laboral”***. Finalmente, Raquel Sánchez ha manifestado que ***“después de una primera valoración del proyecto muy positiva se estudiará la posibilidad de volver a organizar una Lanzadera de Empleo en Gavà”***.

La I Lanzadera de Empleo de Gavà finalizará a mediados del mes de octubre.



Ajuntament
de Gavà



Para ampliar esta información:

Soraya de las Sías
Departamento de Comunicación
Fundación Santa María la Real – Sede de Valladolid
Tfno. 983 21 97 00 (Ext 117) / 663 10 13 82
ssias@santamarialareal.org