



Ajuntament
de Gavà

CODI DE BON GOVERN

Preàmbul

Totes les persones amb responsabilitats polítiques i representatives en una administració o entitat pública han de fer que les seves tasques estiguin a l'alçada de l'ètica individual i col·lectiva que la societat exigeix.

El comportament ètic ha de ser inherent al propi sentit de la tasca política i del servei públic. I alhora constitueix un factor essencial per preservar, recuperar i millorar la vinculació mútua entre la política, les institucions i la ciutadania.

L'Ajuntament de Gavà té una llarga trajectòria en la millora dels factors que incideixen en l'ètica pública, i així ho demostren els canvis progressius en transparència, comunicació i participació. Avançar en aquesta direcció forma part de la nostra manera d'entendre i exercir el servei públic. I ara volem fer nous passos endavant.

Ho fem en primer lloc per convicció, i també per necessitat. Perquè som conscients que en un moment de desafecció política i distanciament de la ciutadania, cal que des de les institucions prenguem novament la iniciativa, i que les persones que hi tenim un paper actiu, practiquem amb l'exemple. I en aquest sentit, el paper del món local, i dels ajuntaments en particular, ha de situar-se en la primera línia dels reptes, les exigències i les expectatives de la ciutadania.

Es tracta de posar en valor conceptes com la corresponsabilitat i el compromís, que són essencials per a la convivència democràtica i cívica. I es tracta de ser dignes de la confiança i els requeriments dels ciutadans i les ciutadanes.

És per tot això que els regidors i regidores del govern municipal amb l'alcaldesa al capdavant, així com el personal eventual de confiança, subscriuim aquest Codi de Bon Govern.

Els **principis** que ens regeixen i vinculen són els següents:

1. **Honestedat**
2. **Diàleg**
3. **Proximitat**
4. **Transparència**
5. **Participació**
6. **Objectivitat**
7. **Eficàcia i eficiència**
8. **Igualtat**
9. **Legalitat**
10. **Proporcionalitat**

A partir d'aquests principis, adoptem els següents compromisos:

Per afavorir el bé comú:

1. Farem del servei als interessos generals de la ciutat el nostre objectiu essencial, permanent i ineludible en l'exercici del càrrec.
2. Fomentarem la cohesió social, la igualtat i la solidaritat, l'equilibri territorial i un desenvolupament econòmic sostenible, per construir una ciutat inclusiva i respectuosa amb el medi ambient.

3. Promourem el respecte pels drets humans i les llibertats i rebutjarem qualsevol discriminació per raó de naixement, raça, sexe, orientació sexual, religió o factors socials, econòmics o ideològics.

Per garantir un comportament ètic:

4. No tolerarem cap forma de corrupció o malbaratament de recursos econòmics o materials, incloent el compromís de cessament o dimissió en cas d'acusació i apertura de judici.
5. Els nostres interessos personals no interferiran ni incidiran en les nostres actuacions municipals. No acceptarem regals, compensacions o situacions que impliquin privilegi.
6. Ens abstindrem d'afavorir interessos privats que siguin contraris als interessos generals de la ciutat, rebutjant el favoritisme i l'exercici arbitrari de l'autoritat.
7. Farem una gestió responsable dels recursos municipals, administrant-los amb rigor i no fent-ne cap ús privat ni impropï de les funcions vinculades a la institució.
8. Farem pública la nostra Declaració de béns, patrimoni i activitats, que actualitzarem almenys una vegada a l'any. I complirem estrictament la legislació sobre incompatibilitats.
9. Restringirem les despeses de representació i l'ús de vehicles oficials.

Per millorar les relacions mútues amb la ciutadania:

10. Serem expressament accessibles als ciutadans/es, amb una presència activa i freqüent a les xarxes socials, i publicant les nostres adreces electròniques i agendes municipals.

11. Extremarem la diligència en la tramitació i resposta dels assumptes, peticions, reclamacions o propostes que coneguem o gestionem en la nostra acció municipal.
12. Exercirem i fomentarem el diàleg amb i entre els sectors i entitats socials i econòmics i el conjunt de la ciutadania, i amb i entre totes les forces polítiques i la resta d'administracions, promovent actituds cíviques i compromeses per una ciutat participativa, democràtica i amb capacitat de decisió.
13. Obrirem i impulsarem nous espais, canals i mètodes de relació i comunicació amb la ciutadania, fent de l'Ajuntament una administració accessible per qualsevol persona i des de qualsevol lloc. Pararem especial atenció a l'ús de les tecnologies de la informació i potenciarem els mecanismes per rebre suggeriments i queixes dels veïns i veïnes.
14. Elaborarem el Pla d'Actuació Municipal a partir d'un procés participatiu obert. I plantejarem un Contracte Social de Mandat com exercici de corresponsabilitat que reculli els compromisos de l'Ajuntament i els drets i deures de la ciutadania.

Per millorar i fer més transparent la gestió de l'Ajuntament,

15. Rendirem comptes avaluant i publicant els resultats i impactes de l'acció municipal, creant noves cartes de serveis i elaborant un informe anual que es debatrà en un Ple específic a l'any per abordar l'estat de la ciutat.
16. Ampliarem i millorarem la Web de l'Ajuntament, que dotarem amb el Portal de la Transparència, el Portal de Dades Obertes i espais per a la participació i el debat ciutadà.
17. Serem escrupolosament transparents en la publicació clara i detallada dels Pressupostos municipals, dels procediments de contractació i de la concessió de subvencions i ajudes.

18. Reforçarem l'ús i aplicació de clàusules socials en la contractació i gestió de béns i serveis. Les societats municipals aplicaran en la seva gestió codis ètics de conducta i criteris d'estratègia de Responsabilitat Social Empresarial, i els seus Consells d'Administració tindran una representació plural a proposta de cada grup municipal.
19. Potenciarem la modernització i millora contínua dels serveis municipals orientant-los cap a les necessitats de la ciutadania i reforçant-ne l'eficiència i l'efectivitat. I impulsarem una cultura ètica, oberta i participativa en l'organització i les actuacions de l'Ajuntament.
20. Fomentarem el diàleg amb i entre els treballadors i treballadores municipals i els seus òrgans de representació i les organitzacions sindicals, garantirem el compliment dels acords i convenis acordats, i facilitarem un bon entorn laboral a l'Ajuntament i a les empreses municipals, promovent la implicació del personal en els projectes municipals.

Aquests són els compromisos que els sota-signants assumim. Compromisos que passen a ser de compliment obligat, i per tant, orientaran en tot moment la nostra actuació com a responsables polítics i servidors públics. Per això articularem les eines per fer-los efectius i retrem comptes del seu compliment.

Raquel Sánchez Jiménez

Miquel Àngel Diaz Naranjo

Rosa Maria Fernández Labella

Jordi Tort Reina

Ramon Castellano i Espinosa

Jordi Jiménez Horcajadas

German Barrena Casero

Èric Plaza López

Gemma Badia Cequier

Antoni Rafanell i Amat

Àlex Ballester Fàbregues

Maria Carmen Esquirol Jiménez

Fidel Vazquez Alarcón

Michael Serafin Donaldson Carbon

Joan Anton Bruna Rosich

Xavier Amador Pitarch

Gavà, 25 de gener de 2016